

**ЧЕК-ЛИСТ:  
На что стоит обратить внимание при выборе  
программного обеспечения для отдела кадров?**

№	Вопрос	Ваш ответ
1	<p>Использовать программу без помощи отдельного IT-специалиста – это удобно?</p> <p><i>Представьте: ждать программиста или сисадмина, чтобы он починил программу. В этот момент теряется и время, и деньги.</i></p>	
2	<p>Не нужно платить за продление лицензии на программу – это плюс?</p> <p><i>Представьте: идет работа, и в самый ответственный момент лицензия заканчивается, программа не работает и просит ее продлить. А это – отчеты за затраты, время на объяснение причин руководителю, потеря времени сотрудников. А если руководитель не хочет продлевать программу? Тратить свои деньги?..</i></p>	
3	<p>Нет необходимости платить за техническую поддержку - преимущество?</p> <p><i>При работе с программой возникают вопросы. Но разработчик сообщает вам, что пока они не получают ваши деньги, консультировать никто не будет.</i></p>	
4	<p>Важно ли для вас получить бесплатный доступ к обновлениям программы без ограничений по времени использования?</p> <p><i>Вот они, нужные и долгожданные обновления. Но... «Обновления будут доступны после оплаты. Для оплаты...» И снова – письма и просьбы про деньги у руководства. Доволен ли директор? Он же уже купил программу, почему нужно платить снова и снова?</i></p>	
5	<p>Важно ли для вас при выборе программы, что более 70% обновлений в программе выпускаются на основании пожеланий реальных специалистов по кадрам?</p> <p><i>Целая страна, сотни пользователей и тысячи пожеланий превращаются в реальные обновления и новые функции. Кто как не кадровый сотрудник может четко сформировать свои потребности в ПО?</i></p>	